

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI

LAPORAN HASIL AKSI PERUBAHAN

POLA SINERGITAS POLDA D.I.YOGYAKARTA DAN DINAS SOSIAL D.I.YOGYAKARTA DALAM RANGKA PENANGANAN GELANDANGAN, PENGEMIS DAN ANAK YANG HIDUP DI JALAN DI WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA PADA OPERASI BINA KUSUMA PROGO



Oleh :

**THERESIA DWI A., M.Psi., Psikolog
NOSIS : 20220307021275**

**PESERTA PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR ANGKATAN VI
TAHUN ANGGARAN 2022**

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI

LEMBAR PERSETUJUAN

LAPORAN HASIL AKSI PERUBAHAN

**POLA SINERGITAS POLDA D.I.YOGYAKARTA DAN DINAS SOSIAL
D.I.YOGYAKARTA DALAM RANGKA PENANGANAN
GELANDANGAN, PENGEMIS DAN ANAK YANG HIDUP DI JALAN DI
WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA PADA OPERASI
BINA KUSUMA PROGO**

Peserta Pelatihan :

**THERESIA DWI A., M.Psi., Psikolog
NOSIS : 20220307021275**

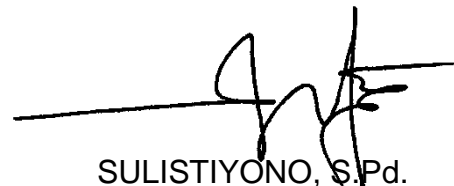
Telah disetujui pada tanggal : Juni 2022

Di Puskmin Lemdiklat Polri Bandung

Coach

FITRI SYOFANI, MM.Pd
AKBP NRP 78091198

Mentor


SULISTIYONO, S.Pd.
AKBP NRP 71020317

**PENJELASAN COACH
TENTANG KEMAMPUAN PESERTA**

Nama Peserta Pelatihan : THERESIA DWI A., M.Psi., Psikolog.

Nosis : 20220307021275

Saya menilai peserta Sangat Mampu / Mampu / Kurang Mampu / Tidak Mampu melaksanakan Laporan Aksi Perubahan, dengan penjelasan sebagai berikut :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Bandung, Juni 2022

Coach

FITRI SYOFANI, MM.Pd
AKBP NRP 78091198

**PENJELASAN MENTOR
TENTANG KEMAMPUAN PESERTA**

Nama Peserta Pelatihan : THERESIA DWI A., M.Psi., Psikolog.

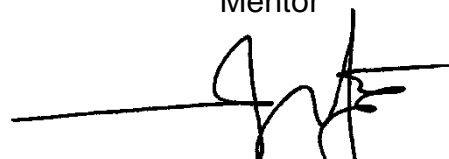
Nosis : 20220307021275

Saya menilai peserta Sangat Mampu / Mampu / Kurang Mampu / Tidak Mampu melaksanakan Laporan Aksi Perubahan, dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Yang bersangkutan mampu melaksanakan aksi perubahan dan berkoordinasi dengan Tim Efektifnya dengan baik, walaupun disela-sela padatnya kegiatan Ditbinmas Polda DIY pada akhir-akhir ini.
2. Aksi perubahan yang dilakukan terbukti memiliki nilai manfaat yang tinggi, khususnya pada bagian tempat yang bersangkutan bekerja, yaitu Polda DIY khususnya Direktorat Pembinaan Masyarakat.
3. Perjanjian Kerjasama yang menjadi implementasi aksi perubahan mendapatkan respon yang positif dari penggunaanya dan berpotensi untuk dikembangkan lagi.

Yogyakarta, 10 Juni 2022

Mentor



SULISTIYONO, S.Pd.
AKBP NRP 71020317

POLA SINERGITAS POLDA D.I.YOGYAKARTA DAN DINAS SOSIAL D.I.YOGYAKARTA DALAM RANGKA PENANGANAN GELANDANGAN, PENGEMIS DAN ANAK YANG HIDUP DI JALAN DI WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA PADA OPERASI BINA KUSUMA PROGO

ABSTRAK

Direktorat Binmas Polda D.I.Yogyakarta merupakan salah satu unit organisasi dilingkungan Polda D.I.Yogyakarta yang bertugas menyelenggarakan pembinaan masyarakat yang meliputi kegiatan pembinaan ketertiban sosial, pembinaan keamanan swakarsa, koordinasi dan pengawasannya, pembinaan kepolisian khusus, pemolisian masyarakat, serta pembinaan Bhabinkamtibmas.

Dalam salah satu tugas pokoknya Bagbinops Polda DIY melaksanakan Operasi Kepolisian dengan sandi Operasi Bina Kusuma Progo. Operasi Bina Kusuma Progo ini bertujuan agar situasi kamtibmas di wilayah hukum Polda DIY terutama terkait perilaku kejahatan jalanan yang melibatkan gelandangan, pengemis dan anak yang hidup di jalan tidak semakin marak. Berdasarkan data analisa evaluasi situasi kamtibmas yang telah disusun pada periode Tahun 2021 telah terjadi berbagai aksi kejahatan jalanan di wilayah hukum Polda DIY yang meresahkan dan atau menimbulkan ketidak tentraman di masyarakat. Untuk menjawab permasalahan terkait dengan aksi-aksi kejahatan jalanan di Wilayah DIY, maka dalam rangka memelihara keamanan ketertiban masyarakat tetap kondusif Polda DIY beserta Polres/ta jajaran akan menyelenggarakan kegiatan Operasi Kepolisian kewilayahan dengan sasaran gelandangan, pengemis dan anak yang hidup di jalan untuk memberikan rasa aman dan nyaman pada warga masyarakat.

Kata Kunci : Operasi Bina Kusuma Progo, Bagbinops, Polda DIY

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan sehingga Laporan Aksi Perubahan ini bisa tersusun. Aksi Perubahan ini bertujuan untuk menjalin sinergi antara Polda DIY dan Dinas Sosial DIY dalam PENANGANAN gelandangan, pengemis dan anak yang hidup di jalan di wilayah DIY. Penulis menyadari ada banyak pihak yang terlibat dalam keberhasilan Aksi Perubahan ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kombes Pol Drs. Taufik Supriyadi, selaku Kapusdik Administrasi;
2. AKBP Fitri Syofani, S.H., MM.Pd selaku *coach* yang memberikan arahan dan bimbingan sehingga aksi perubahan ini dapat selesai dengan baik;
3. AKBP Sulistiyono, S.Pd. yang bersedia menjadi *mentor* dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan aksi perubahan ini;
4. AKBP Henny Purwanti, S.I.K., M.Si. selaku penguji di Pusdikmin Polri.
5. Para Gadik atas materi dan pengajaran sebagai bahan memperoleh teori pendukung.
6. Rekan-rekan kerja di BagbinOPERASI Ditbinmas Polda D.I.Yogyakarta yang memberikan bahan gagasan awal dan menjadi bagian penting dalam Aksi Perubahan ini;
7. Rekan-rekan Peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan VI Tahun 2022 yang telah menjadi sumber semangat bagi penulis;
8. Keluarga dan sahabat yang terus mendukung penulis selama proses pendidikan hingga penulis dapat menyelesaikan aksi perubahan ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Aksi Perubahan ini masih memiliki kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu, saran dan masukan membangun sangat dibutuhkan.

Bandung, Juni 2022

Action Leader

THERESIA DWI A., M.Psi., Psikolog.
NOSIS 20220307021275

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PENJELASAN MENTOR	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A LATAR BELAKANG	1
1) DESKRIPSI UMUM	1
2) TUJUAN	5
3) MANFAAT	5
B INOVASI DAN OUTPUT AKSI PERUBAHAN	6
C RUANG LINGKUP	6
BAB II DESKRIPSI AKSI PERUBAHAN	7
A ROADMAP ATAU MILESTONE AKSI PERUBAHAN	7
1) KEGIATAN	7
2) WAKTU PELAKSANAAN	8
3) TAHAPAN RENCANA AKSI PERUBAHAN	8
B STAKEHOLDER AKSI PERUBAHAN	10
1) INTERNAL	10
2) EKSTERNAL	10
3) PERAN, PENGARUH DAN INSTENSITAS	10
4) STRATEGI KOMUNIKASI	15
BAB III PELAKSAAN AKSI PERUBAHAN	17
A PEMANFAATAN SUMBER DAYA	17
1) MOBILISASI SDM	17
2) PENGELOLAAN ANGGARAN	19
3) PENGELOLAAN SARANA PRASARANA	20
4) STRATEGI MENGATASI MASALAH	20
B STAKEHOLDER	21
1) DUKUNGAN STAKEHOLDER	21
2) KUADRAN STAKEHOLDER	23
C CAPAIAN AKSI PERUBAHAN	25
1) KESESUAIAN ANTARA MILESTONE DAN IMPLEMENTASI	25
2) PENCAPAIAN HASIL AKSI PERUBAHAN	27
BAB IV PENUTUP	43
A KESIMPULAN	43
B REKOMENDASI	43
DAFTAR PUSTAKA	44
RIWAYAT HIDUP	45
LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1.	ANALISA ISU METODE USG	4
TABEL 2.2.	TAHAPAN RENCANA AKSI PERUBAHAN	9
TABEL 2.3.	IDENTIFIKASI STAKEHOLDER.....	12
TABEL 2.4.	IDENTIFIKASI STAKEHOLDER (B)	14
TABEL 3.5.	IDENTIFIKASI STAKEHOLDER INTERNAL DAN EKSTERNAL	21
TABEL 3.6.	KESESUAIAN ANTARA MILESTONE DAN IMPLEMENTASI	25
TABEL 3.7.	REKAPITULASI HASIL JAWABAN KUESTIONER APLIKASI	38

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1.	STRUKTUR ORGANISASI	2
GAMBAR 2.2.	KUADRAN STAKEHOLDER	15
GAMBAR 3.3.	STRUKTUR TIM KERJA AKSI PERUBAHAN	17
GAMBAR 3.4.	KUADRAN STAKEHOLDER SEBELUM IMPLEMENTASI AKSI PERUBAHAN	23
GAMBAR 3.5.	KUADRAN STAKEHOLDER SETELAH IMPLEMENTASI AKSI PERUBAHAN	23
GAMBAR 3.6.	DOKUMENTASI DUKUNGAN MENTOR	28
GAMBAR 3.7.	DOKUMENTASI RAPAT DAN PENGUMPULAN DATA	29
GAMBAR 3.8.	DOKUMENTASI SPRIN TIM POKJA	30
GAMBAR 3.9.	DOKUMENTASI RAPAT TIM EFEKTIF	30
GAMBAR 3.10.	DOKUMENTASI KOORDINASI DENGAN STAF SUBBAGKERMA ROOPERASI	31
GAMBAR 3.11.	DOKUMENTASI KOORDINASI DENGAN STAF BIDKUM	31
GAMBAR 3.12.	DOKUMENTASI RAPAT DENGAN TIM POKJA DAN DINAS SOSIAL DIY	32
GAMBAR 3.13.	DOKUMENTASI RAPAT DENGAN BIRO TATA PEMERINTAHAN DAERAH DIY	32
GAMBAR 3.14.	DOKUMENTASI MENYERAHKAN SURAT KE BIRO UMUM, HUMAS DAN PROTOKOL PEMDA DIY	33
GAMBAR 3.15.	DOKUMENTASI SURAT JAWABAN DARI BIRO UMUM, HUMAS DAN PROTOKOL DAERAH DIY ...	33
GAMBAR 3.16	DOKUMENTASI PENANDATANGANAN RENCANA KERJA	34
GAMBAR 3.17	DOKUMENTASI SOSIALISASI RENCANA KERJA PADA PERSONEL DITBINMAS POLDA DIY DAN JAJARAN	35
GAMBAR 3.18.	DOKUMENTASI IMPLEMENTASI DI BALAI DINAS SOSIAL DIY	36
GAMBAR 3.19.	DOKUMENTASI TANGKAPAN LAYAR SURVEY RENCANA KERJA	37
GAMBAR 3.20.	DOKUMENTASI HASIL TANGKAPAN LAYAR GOOGLE FORM KEPUASAN PERSONEL TERHADAP PELAKSANAAN RENCANA KERJA	42

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 BERITA ACARA PENYERAHAN AKSI PERUBAHAN
- LAMPIRAN 2 PERNYATAAN/DUKUNGAN STAKEHOLDER
- LAMPIRAN 3 OUTPUT YANG DIHASILKAN
- LAMPIRAN 4 LAPORAN MINGGUAN DAN HARIAN
- LAMPIRAN 5 RENCANA AKSI PERUBAHAN YANG DISETUJUI MENTOR
DAN COACH
- LAMPIRAN 6 VIDEO AKSI PERUBAHAN
- LAMPIRAN 7 BAHAN TAYANG